

## Manager l'intelligence collective pour développer la coopération

### Objectifs

---

- Donner du sens au travail en équipe - - Connaître sa logique de fonctionnement personnel
- Intégrer les pratiques d'intelligence collective

### Contenu

---

**J1 matin** : Définir ce qu'est une équipe et les facteurs favorisant la coopération

#### 1 – FAIRE L'EQUIPEE

- La notion d'équipe et d'esprit d'équipe
- Différencier : coordination, coopération et collaboration
- Les enjeux et les obstacles à une coopération fluide et spontanée

#### 2 – LES CLES DE LA COOPERATION AU SEIN D'UNE EQUIPE

- La culture commune : la conciliation à travers le partage de valeurs et d'idées
- Connaître son rôle et ce que l'on peut apporter
- L'existence de buts et d'objectifs communs
- La clarification des règles de fonctionnement de l'équipe
- Les repères collectifs d'identification et d'appartenance au groupe
- L'importance des moments informels
- L'échange d'informations
- Le partage des responsabilités

**J1 après-midi** : Reconnaître et développer ses habiletés individuelles de coopération

#### 3 – LA COOPERATION ET MOI

- Identifier et analyser les perceptions et les représentations de son positionnement au sein de l'équipe
- Développer ses capacités individuelles autour d'un projet collectif et fédérateur
- Faire preuve de confiance et de respect envers les autres
- 

- Prendre l'habitude de verbaliser sa satisfaction
- Concilier performance personnelle et coopération
- Accepter de concilier les différences

**J2 matin** : Comprendre et expérimenter ce qu'est d'intelligence collective et ses fondements.

#### 4- QUIZ DE REACTIVATION MEMOIRE

#### 5- L'intelligence collective : kezaco

- Définir l'intelligence collective.
- Comprendre les clés de l'intelligence collective dans la nature

#### 6- PRATIQUER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

- Le co développement

**J2 après-midi** : Savoir utiliser des pratiques d'intelligence collective et outils collaboratifs

#### 7- PRATIQUER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ET UTILISER DES OUTILS COLLABORATIFS

- Le world café
- Le brainstorming
- Les outils digitaux

Conclusion, bilan de la formation

## Manager l'intelligence collective pour développer la coopération

### Approche pédagogique & Evaluation

---

⇒ **Une auto-évaluation** en amont de la formation par le biais d'un questionnaire en ligne pour que les apprenants se positionnent et expriment leurs attentes.

⇒ **Une formation collective en présentiel de 2 jours** en s'appuyant sur les besoins détectés. Une pédagogie participative qui favorise :

- des mises en situations /jeux de rôle afin que chacun expérimente la méthode, les techniques et les comportements abordés,

- des travaux individuels, en binômes ou sous groupes pour réfléchir et partager les points de vue, les connaissances, les outils

- **2 x 1 jour de formation en présentiel**

Cette option a l'avantage d'éviter le phénomène de saturation et permet aux stagiaires durant l'intersession (de 1 à 2 semaines maximum) de mettre à profit les enseignements en situation réelle, tester et vérifier leurs acquis. Ils disposeront de recul et d'un temps de réflexion pour formuler de nouvelles attentes, faire part de suggestions et revenir sur des thèmes s'ils le jugent à propos.

- **Rédaction de documents et supports écrits au terme de la formation**, reprenant les apports pédagogiques.

- **Une évaluation à chaud par les participants à la fin de la formation en présentiel avec bilan collectif et grille d'évaluation individuelle.**

- **Une évaluation à froid,**

- un entretien téléphonique à l'initiative du salarié 3 à 6 mois après la formation (ou une évaluation à froid pour le Manager (N+1) du/des stagiaire(s)

#### Attestation de formation

---

#### Public

Managers ou collaborateurs en charge de missions transverses.

---

#### Pré- requis

Cette formation ne nécessite pas de pré-requis

---

#### Intervenant

Consultant en communication & management

---

#### Durée

2 jours (14h)  
Selon diagnostic

---

#### Référence

MNGT-COOPE-005  
Présentiel ou distanciel  
(individuel – groupe)

**Effectif** : 8 stagiaires maxi

**Délai d'accès** : 3 semaines avant le démarrage de la formation